DEFINIZIONE DEGLI ORARI DELLE COLF, BADANTI E BABYSITTER

Quante ore possono prestare servizio i lavoratori domestici in una settimana?

LAVORATORI CONVIVENTI

Il lavoratore **che gode di vitto e alloggio** può lavorare al massimo **10 ore giornaliere** non consecutive, per un massimo di **54 ore settimanali**

LAVORATORI NON CONVIVENTI

Il lavoratore **ad ore** può lavorare al massimo **8 ore giornaliere** non consecutive, per un massimo di **40 ore settimanali**

Ovviamente, qualsiasi lavoratore ha diritto a un determinato quantitativo di ore di riposo alla settimana, vediamo di riepilogare di seguito i vari casi possibili.

Tipo di Lavoro	Max Ore Settimanali	Max Ore Giornaliere	Riposo Settimanale
CONVIVENTE	54 ore	10 ore non consecutive	11 ore notturne + 2 ore quotidiane
NON CONVIVENTE	40 ore	8 ore non consecutive	almeno un giorno alla settimana
Art.15 comma2	30 ore	dalle ore 6:00 alle 14:00 dalle 14:00 alle 22:00	11 ore notturne + 2 ore quotidiane

Attenzione

Per i lavoratori definiti **"conviventi"** è previsto il godimento del vitto e alloggio, ma non può essere obbligato.

Significa banalmente che la notte deve essere formalmente considerata **NON lavorativa**; qualora ci fosse la necessità di prestare servizio in ore di riposo andranno considerate di **straordinario**

FESTIVITÀ: COME GESTIRLE

Nelle giornate di festa nazionale o del santo Patrono del luogo di lavoro, il lavoratore ha diritto al completo riposo e alla retribuzione normale.

Se una delle festività sopra elencate coincide con la **domenica** (o nel giorno di riposo stabilito) il lavoratore ha diritto al recupero del riposo in altra giornata o, in alternativa, al pagamento di 1/26 della retribuzione globale di fatto.

Se la festività è invece **lavorata** bisognerà pagare, oltre alla normale retribuzione giornaliera, il pagamento delle ore lavorate maggiorate del 60%.

Per i rapporti **non conviventi** le festività verranno retribuite sulla base della normale paga oraria ragguagliata ad un 1/6 dell'orario settimanale.